

Die AMEOS Gruppe verfügt über ein zukunftsorientiertes Personalkonzept. Leistungsträger werden gebunden, neue hinzugewonnen und Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter für die Herausforderungen der Zukunft fort- und weitergebildet.

Grundsätze zur Personalpolitik

- Erfolg ist nur gemeinsam mit allen Mitarbeitern möglich
- Moderne Spitzenmedizin erfordert exzellent qualifizierte und motivierte Mitarbeiter
- Auf- und Ausbau attraktiver und motivierender Rahmenbedingungen und Entwicklungsperspektiven
- Eigenverantwortung, Initiative und Teamgeist fördern
- Personalstrategie bindet Leistungsträger und gewinnt neue
- Partnerschaftliche Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat/der Personalvertretung
- Keine betriebsbedingten Kündigungen ohne Alternativmodelle in der Firmengeschichte
- Auf- und Ausbau von leistungsbasierten Entlohnungen mit Anreizsystemen



Tarifverträge / Vergütungsregelungen

- Schaffung und Einführung von Haustarifverträgen mit individuellen Lösungen für die Einrichtungen
- Stärke von AMEOS: Vielfalt in den Verträgen; keine Generallösung für alle Einrichtungen, sondern Berücksichtigung der lokalen Gegebenheiten
- Beteiligung der Mitarbeiter am Unternehmenserfolg durch zusätzlich leistungsbezogene Vergütungsbestandteile (variabler Vergütungsbestandteil)

Perspektiven

- Fort- und Weiterbildungsangebote
- Karrierechancen innerhalb der AMEOS Gruppe
- Gruppenzugehörigkeit steigert die Attraktivität der Arbeitsplätze (insbesondere im medizinischen Bereich)
- Massnahmen zur Mitarbeiterförderung und –bindung