

Im Rahmen einer Integration in die AMEOS Gruppe kommen verschiedene Programme zum Einsatz:

Integrationsteam

Ein AMEOS Integrationsteam unterstützt nach der Übergangsphase eines Kranken-, Pflege- oder Eingliederungshauses das lokale Management bei der strategischen Ausrichtung und Erstellung medizinischer und wirtschaftlicher Zielpläne. Dieser Kompetenz- und Know-how-Transfer ermöglicht eine rasche Integration neuer Einrichtungen in die AMEOS Gruppe. Durch die Einbindung lokaler Entscheidungsträger wird der Standort weiterentwickelt.



Integrationsgrundsätze

Der Beteiligungsprozess umfasst auch den Integrationsprozess. Neue Einrichtungen sollen möglichst zügig von den Vorteilen der Gruppe profitieren.

Konzepte werden in enger Zusammenarbeit mit den Mitarbeitern vor Ort erarbeitet und eingeführt.

Wesentlich für den Erfolg sind Transparenz (Kommunikation), Klarheit, Glaubwürdigkeit.

Konkrete Schritte

- Vorstellung der AMEOS Gruppe mit ihrer Vision und Strategie
- Strukturiertes 100-Tage-Programm
- Coaching der Krankenhausleitung durch operativ erfahrenes Integrationsteam
- Bildung von Projektgruppen: Von Massnahmen über Effekte zur Zielerreichung
- Strategische Ausrichtung des Krankenhauses
- Erstellung medizinischer und wirtschaftlicher Zielpläne
- Überführung in das operative Geschäft